

Принято на Общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 2 от 22.11.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ № 37


О.Н.Зеленова
Приказ от 22.11.2022 № 102

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части фонда
оплаты труда педагогам дополнительного
образования, оказывающим платные
дополнительные услуги
в Муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении
детский сад № 37

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «О защите прав потребителей», «Правил оказания платных образовательных услуг», утвержденных Постановлением Правительства РФ № 706 от 15.08.2013 г., иными нормами действующего трудового законодательства РФ и постановления главы муниципального образования город Ковров № 952 от 19.05.2010 года.

1.2. Для целей настоящего Положения понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем-заведующим МБДОУ № 37 доплат стимулирующего характера педагогическим работникам, оказывающим платные дополнительные услуги, работникам организующим мероприятия на платной основе, за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

1.3. Доплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, оказывающим платные дополнительные услуги, являются формой поощрения и выплачиваются за качественное, своевременное и добросовестное выполнение возложенных на них обязанностей по оказанию платных дополнительных услуг.

1.4. Показателями для определения размера доплат стимулирующего характера педагогическим работникам, оказывающим платные дополнительные услуги, устанавливаются в соответствии с приложением 1. Определение размера доплат стимулирующего характера педагогическим работникам, оказывающим платные дополнительные услуги, производится приказом заведующего по учреждению и устанавливается в рублях.

1.5. Все стимулирующие выплаты работникам, оказывающим платные дополнительные услуги, осуществляются в соответствии с настоящим Положением, решением комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда, утверждённым приказом заведующего МБДОУ.

1.6. Деятельность комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда:

1.6.1. В МБДОУ создаётся Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

В состав комиссии входят:

- председатель комиссии;

- представители администрации и трудового коллектива МБДОУ.

Из состава комиссии избирается секретарь.

1.6.2. Состав комиссии утверждается приказом по МБДОУ.

1.6.3. Ответственные за организацию работы по платным дополнительным услугам представляют в комиссию информацию по итогам

риода о показателях деятельности работников, оказывающим платные дополнительные услуги МБДОУ.

1.6.4. Решение комиссии считается правомочным, если за него проголосовало более 50% списочного состава комиссии.

1.6.5. Заседание комиссии оформляется протоколами, которые подписываются председателем комиссии и секретарём.

1.6.6. Протокол заседания комиссии направляется заведующему МБДОУ с изданием приказа о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения.

1.7. Доплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, оказывающим платные дополнительные услуги, выплачиваются по итогам работы в расчетном месяце, путем перечисления на карт-счет до 15 числа следующего за расчетным месяцем.

1.8. Размер доплат стимулирующего характера устанавливается каждому педагогическому работнику, оказывающему платные дополнительные услуги, не может, в сумме с почасовой оплатой труда, превышать 50% (с исключениями) родительской платы за оказанные платные дополнительные услуги.

1.8. Педагогическим работникам, оказывающим платные дополнительные услуги, проработавшим неполный месяц, ввиду болезни или командировки, доплаты стимулирующего характера выплачиваются пропорционально отработанному времени, если занятия не проведены дополнительно.

1.9. В случае ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, нарушения Правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, несчастный травматизм на занятии, несвоевременное предоставление учебных документов по организации платных дополнительных услуг, педагогический работник, оказывающий платные дополнительные услуги может быть лишён доплат стимулирующего характера, либо их размер может быть понижен по решению и на основании приказа заведующего учреждением.

1.10. Работнику, назначенному для ведения документации по платным дополнительным образовательным услугам, доплата стимулирующего характера устанавливается заведующим учреждения на основании трудового договора (договора дополнительного соглашения).

1.12. Ответственность за соблюдение данного положения, при оказании платных дополнительных услуг, выполнение законодательства о защите прав потребителей, правильность учёта платных дополнительных услуг возлагается непосредственно на заведующего учреждения.

2. Порядок отмены Положения, внесение в него изменений и дополнений.

2.1. Настоящее Положение может быть отменено, в него могут быть внесены изменения и дополнения только по решению общего собрания МБДОУ.

№ п/п	Наименование	Сумма
1	1.1. Оплата труда работников	1 200 000
2	1.2. Оплата труда работников	1 200 000
3	1.3. Оплата труда работников	1 200 000
4	1.4. Оплата труда работников	1 200 000
5	1.5. Оплата труда работников	1 200 000
6	1.6. Оплата труда работников	1 200 000
7	1.7. Оплата труда работников	1 200 000
8	1.8. Оплата труда работников	1 200 000
9	1.9. Оплата труда работников	1 200 000
10	1.10. Оплата труда работников	1 200 000
11	1.11. Оплата труда работников	1 200 000
12	1.12. Оплата труда работников	1 200 000
13	1.13. Оплата труда работников	1 200 000
14	1.14. Оплата труда работников	1 200 000
15	1.15. Оплата труда работников	1 200 000
16	1.16. Оплата труда работников	1 200 000
17	1.17. Оплата труда работников	1 200 000
18	1.18. Оплата труда работников	1 200 000
19	1.19. Оплата труда работников	1 200 000
20	1.20. Оплата труда работников	1 200 000
21	1.21. Оплата труда работников	1 200 000
22	1.22. Оплата труда работников	1 200 000
23	1.23. Оплата труда работников	1 200 000
24	1.24. Оплата труда работников	1 200 000
25	1.25. Оплата труда работников	1 200 000
26	1.26. Оплата труда работников	1 200 000
27	1.27. Оплата труда работников	1 200 000
28	1.28. Оплата труда работников	1 200 000
29	1.29. Оплата труда работников	1 200 000
30	1.30. Оплата труда работников	1 200 000
31	1.31. Оплата труда работников	1 200 000
32	1.32. Оплата труда работников	1 200 000
33	1.33. Оплата труда работников	1 200 000
34	1.34. Оплата труда работников	1 200 000
35	1.35. Оплата труда работников	1 200 000
36	1.36. Оплата труда работников	1 200 000
37	1.37. Оплата труда работников	1 200 000
38	1.38. Оплата труда работников	1 200 000
39	1.39. Оплата труда работников	1 200 000
40	1.40. Оплата труда работников	1 200 000
41	1.41. Оплата труда работников	1 200 000
42	1.42. Оплата труда работников	1 200 000
43	1.43. Оплата труда работников	1 200 000
44	1.44. Оплата труда работников	1 200 000
45	1.45. Оплата труда работников	1 200 000
46	1.46. Оплата труда работников	1 200 000
47	1.47. Оплата труда работников	1 200 000
48	1.48. Оплата труда работников	1 200 000
49	1.49. Оплата труда работников	1 200 000
50	1.50. Оплата труда работников	1 200 000

Приложение 1

Наименование должности	Основание для доплат стимулирующего характера (критерии)	Руб.
Педагог дополнительного образования	1.1 подготовка и проведение познавательно-развивающих мероприятий для детей, не входящих в годовой план МБДОУ	2 000
	1.2 работа с неорганизованными детьми или детьми с кратковременным пребыванием	1 200
	1.3 выступление на городском методическом объединении педагогов	700
	1.4. высокий уровень взаимодействия с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций, внедрение в практику современных методов взаимодействия с родительской общественностью	1700
	1.5 своевременное и качественное оформление документации (наличие практического/раздаточного материала для организации занятий, табель посещаемости воспитанников и др.)	1500
	1.6 победа в конкурсах (педагоги и воспитанники):	
	1.6.1 на уровне МБДОУ:	
	1.6.1.1. первое место	2000
	1.6.1.2 второе место	1500
	1.6.1.3 третье место	1 000
	1.6.2 городских,	2 500
	1.6.3 региональных,	3 000
	1.6.4 Всероссийских и Международных (за исключением электронных)	4 000
	1.7. участие в конкурсах (педагоги и воспитанники):	
1.7.1 на уровне МБДОУ,	500	
1.7.2 городских,	1 000	
1.7.3 региональных,	1 500	
1.7.4 Всероссийских (за исключением электронных)	2 000	
1.8. участие в альтернативных курсах повышения квалификации	5000	
1.9 работа в жюри конкурсов, соревнований	600	
1.10 разработка документов: конспектов открытых занятий, разработка индивидуальных маршрутов развития ребенка, рекомендаций для родителей	1100	
1.11 использование новых технологий и форм обучения	3000	
1.12 работа в творческой группе	800	
1.13 участие в работе Ресурсного центра	700	
1.14 степень удовлетворенности родителей качеством предоставляемых платных дополнительных услуг	3000	

1.15 выступление на родительских собраниях; проведение консультаций для родителей, работа в Консультативном центре для родителей, осуществляющих образование детей в форме семейного	1300
1.16 проведение открытых показов образовательной деятельности:	
1.16.1 на уровне МБДОУ;	1 500
1.16.2 на городском уровне;	2 500
1.16.3 на региональном уровне.	3 500
1.17 подготовка и проведение досугов, соревнований, развлечений, викторин для детей	1400
1.18 привлечение родителей к участию в образовательном процессе, развлекательных (выставки, досуги, викторины) мероприятиях	350
1.19 отсутствие задолженности родительской платы за дополнительные платные услуги в МБДОУ	1000
1.20 внедрение здоровьесберегающих технологий на занятиях, эффективная организация закаливающих процедур	1200
1.21 оформление наглядной информации для родителей	1100
1.22 подготовка материалов для сайта МБДОУ, СМИ и выступления на ТВ	1300
1.23 работа в разновозрастных группах	600
1.24 за реализацию планов взаимодействия с социальными партнерами МБДОУ	550
1.25 участие воспитанников в мероприятиях МБДОУ в рамках работы региональной инновационной площадки	900
1.26 обобщение и распространение перспективного педагогического опыта	
1.26.1 на уровне МБДОУ,	3 000
1.26.2 городском,	4 000
1.26.3 региональном	5 000
1.27 участие в подготовке и проведении семинаров, консультаций, педсоветов, консультировании участников Школы начинающего педагога и т.д.	900
1.28 работа в службе психолого-педагогического мониторинга	700
1.29 участие в разработке сценариев праздников, викторин	400

1.30. исполнение ролей на праздниках, утренниках, развлечениях:	
1.30.1 за исполнение роли одного персонажа (за каждый);	1000
1.30.2 за неоднократное исполнение одной и той же роли на разных мероприятиях	1 500
1.30.3 за исполнение главной роли (Дед Мороз и т.д.)	2 000
1.31 работа в комиссии по охране труда, других комиссиях	450
1.32 отсутствие замечаний по результатам контроля	1 000
1.33. подготовка и реализация дополнительных проектов, направленных на расширение знаний у детей и родителей (законных представителей)	1 500
1.34 организация работы с одаренными детьми, реализация индивидуальных программ	1 300
1.35 за работу с детьми-инвалидами	200
1.36 другие по решению комиссии	5000

