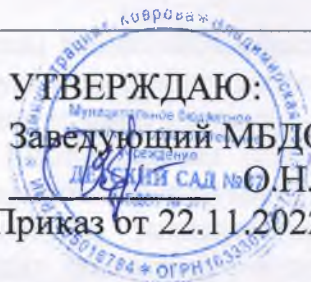


ПРИНЯТО

Протокол заседания Общего собрания
работников МБДОУ
от 22.11.2022 г. № 2

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 37
Д.С.И. САД № 0.Н. Зеленова
Приказ от 22.11.2022г. № 99



**Стандарты и процедуры
направленные на обеспечение
добросовестной работы и поведения
работников Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 37**

Работа в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 37 (далее – МБДОУ) безусловно требует добросовестности, честности, доброты в ее деятельности, что является залогом нашего успеха.

Действия и поведение каждого работника МБДОУ важны, если стремиться добиваться хороших результатов работы. Постоянное развитие деятельности МБДОУ требует от всех нас слаженности действий, и именно поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо. Настоящие стандарты поведения воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников МБДОУ этические требования, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники МБДОУ.

Настоящим мы делаем первый шаг на пути к планомерному внедрению программы соответствия и противодействия коррупции и мы ожидаем от всех работников МБДОУ поступления на этот путь.

1. Наши ценности

Основу составляют три ведущих принципа: **добросовестность, прозрачность, ответственность.**

1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – обеспечить культурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

1.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах. Вся деятельность МБДОУ осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

2. Законность и противодействие коррупции

Приоритетом в нашей деятельности является строгое соблюдение закона, муниципальных актов, муниципальных правовых актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным приоритетом при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

Мы не приемлем нарушения закона и не станем мириться с любыми неправомерными действиями работников МБДОУ. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях нашей деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками МБДОУ. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

2.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами

Высшей мерой по поддержанию безупречной репутации МБДОУ является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил в том, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности МБДОУ. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения.

Добрые отношения в МБДОУ основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБДОУ

следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с потребителями.

взаимодействия с поставщиками.

защита интересов МБДОУ мы с особой тщательностью производим отбор товаров, работ и услуг. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов добросовестности, ответственности и надлежащей заботливости.

подход, который мы используем во взаимодействии с поставщиками, – выполнение заказов и т.д. осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства.

взаимодействия с потребителями

качественное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемых МБДОУ являются нашими главными приоритетами в отношениях с потребителями (законными представителями). Деятельность МБДОУ направлена на решение основных задач дошкольного образования: на сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей; интеллектуальное и личностное развитие ребенка с учетом его индивидуальных особенностей; оказание помощи семье в воспитании детей и материальной поддержке, гарантированной государством;

при этом не допускать использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на потребителей услуг МБДОУ с целью получения иной выгоды.

борьба в МБДОУ с любыми формами коррупции и в своей деятельности строго соблюдать требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

борьба с обеспечением любого рода привилегиями, вручение подарков или иных материальных ценностей в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них обязанностей по использованию ими своих полномочий.

работники, родителя (законного представителя) и т.д. МБДОУ принуждают к выполнению любого неправомерного требования о предоставлении перечисленных незаконных выгод, он должен немедленно уведомить об этом руководителя МБДОУ, для своевременного принятия необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению виновных к ответственности.

Мошенническая деятельность

«Мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в результате неосторожности вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

Деятельность с использованием методов принуждения

«Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия этой стороны.

Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение ущерба имуществу или законным интересам с целью получения неправомерной выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

Деятельность на основе сговора

«Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, осуществляемые с использованием неправомерного влияния на действия другой стороны.

Незаконная деятельность

умышленное уничтожение документации, фальсификация, изменение или

е доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по этике и иного поведения работников Учреждения. Также не допускается деятельность с вовлечением методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или взыскание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, фактах отношении к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, принимаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

3. Обращение с подарками

подход к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: **честности, ответственности и уместности.**

Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (превильности) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

1. Общие требования к обращению с подарками

Мы определяем подарки (выгоды) как любое безвозмездное предоставление какой-либо выгоды в связи с осуществлением МБДОУ своей деятельности.

Работникам МБДОУ строго запрещается **принимать подарки (выгоды)**, если это может законно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

Разрешается принимать подарки незначительной стоимости или имеющие исключительно символическое значение.

3.2. В МБДОУ запрещается принимать следующие виды подарков (выгод), предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением Обществом договоров и осуществлением им иной предпринимательской деятельности:

3.2.1. Деньги: наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счета работников МБДОУ или их родственников, предоставляемые указанным лицам беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов), завышенные (явно несоразмерные действительной стоимости) выплаты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции;

В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

4. Недопущение конфликта интересов

Мы прикладываем все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника МБДОУ. Развитие потенциала сотрудников является ключевой задачей руководства МБДОУ. Взамен мы ожидаем от работников МБДОУ сознательного следования интересам Общества. Мы стремимся не допустить конфликта интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам Общества.

Во избежание конфликта интересов, работники МБДОУ должны выполнять следующие требования:

работник обязан уведомить заведующего МБДОУ о выполнении им работы по поручению или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; выполнение работ (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае если такая дополнительная работа не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в МБДОУ;

работник вправе использовать имущество МБДОУ (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

5. Конфиденциальность

Работникам МБДОУ запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения официально раскрыты самим МБДОУ.

Передача информации внутри МБДОУ осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.

... ..

... ..

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью 6 листов
Заведующий (пять)
О.Н. Зеленова

